



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๐ ๙๓๐๐

ที่ พย๐๐๓๒.๒๐๑.๒/๓๐

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ประสานกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพะเยา พร้อมทั้งรายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ฯ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพะเยา และรายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพะเยา

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อธิบดี

นางสาวอรนันท์ มาลัยรุ่งสกุล  
นิติกร

(นางธนัชพร นามอยู่)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ศาสตราจารย์

(วิริยะภูมิ จันทร์สุภาแสน)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

UJ.

(นายรัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

๒๐๘๑ ๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม .....โรงพยาบาลอุบลบูรณ์ โรงพยาบาลอุบลบูรณ์

สถานที่ตั้ง .....โรงพยาบาลพระเมตตา ๒๖๘ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านดอมน อำเภอเมือง จังหวัดพระเมตตา

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางกนกวรรณ อธิษฐ์น ..... กิจการกรม โทรศัพทน์ ..... ๐๙๕๔๔๐๙๓๑๕๕

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ๕ ..... กิจการกรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..... ๕๒๑,๒๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๒๑,๒๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงานงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการคนดีศรีสาธารณสุข	๕ คน	เกิดศูนย์เครือข่ายราชการและลูกจ้าง โรงพยาบาลพระเมตตา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึด มั่นไม่บกพร่อง มีคุณภาพทางที่ยอมรับ การทำงานซื่อสัตย์และเวลาให้แก่ ราชการ	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/	เข้าร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐%
๒. คนดีศรีเมตตา	๑๒ คน	ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาล พระเมตตา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นไม่บกพร่อง	๑๙,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วจำนวน ๑ ครั้งโดยมีผู้เข้ารับรางวัลจำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๙๐๐๐ บาทและได้ ยกเลิกกิจกรรมที่เหลือเนื่องมาจาก สถานการณ์โควิด ๑๙

๓. อบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรมที่ดิน เขตศุภภาพที่๑ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	๘๐ คน	๑. เข้าใจในบทบาทหน้าที่ กรอบ กฎระเบียบคุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับข้าราชการ ๒. การพัฒนาตนเองและวางแผนการ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	๘๔,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/				เข้าร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐%
๔. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กฎระเบียบที่ควรรู้ในระบบราชการ	๙,๒๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/				ยกเลิกกิจกรรมเนื่องจาก สถานการณ์โควิด๑๙

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... กลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมที่ชัดเจน มีการประสานงานและรับผิดชอบที่ชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เนื่องจากผู้เรียนมีความรู้พื้นฐานและทักษะของหน่วยงานที่ทำงานทำให้การจัดกิจกรรมจะค่อนข้างง่ายแต่ในการจัดกิจกรรมก่อนหน้านั้นก่อนเล็กน้อย ๑. เตรียมก่อนการจัดทำกิจกรรมเพื่อประสานแจ้งระยะเวลาใน  
การไปการจัดกิจกรรมให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมายที่วางแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

นักวิชาการบริหารระดับต้น

นายสุประวีติ ฝ่ออินทร์

วันที่

๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลพะเยา..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพะเยา.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพะเยา ๒๖๔ ตำบลบ้านดอยม. อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกมลวรรณ สิมขันธ์..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๕๕๔๐ ๘๓๐๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีที่ต้องดำเนินการ			
๑. โครงการคนดีศรีสาธารณสุข	√		๕ คน	เข้าร่วม ๑๐๐%	
๒. คนดีศรีโฮงยา	√		๑๒ คน	เข้าร่วม ๕๐ %	
๓. อบรมปฐมนิเทศข้าราชการรุ่นใหม่ เขตสุขภาพที่๑ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	√		๘๐ คน	เข้าร่วม ๑๐๐%	
๔. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		√	๖๐ คน	ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โควิด	

ลงชื่อ.....นายสุประวิทย์ เมหาอินทร์..... ผู้รายงานงาน  
 ภาควิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..... 23..... เดือน..... สิงหาคม..... พ.ศ..... 25๖4

สารธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ปรากฏการณ์และประเพณีที่ดีของ  
แม่ข่ายแม่ข่ายตามแผนปฏิบัติการ  
และปฏิบัติการ



## คำนำ

โรงพยาบาลพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์ปัจจัยจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรฐานในการป้องกันการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง โรงพยาบาลพะเยาจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน มา ณ ที่นี้

งานนิติการ โรงพยาบาลพะเยา

คำนำ

สารบัญ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๐

c

s



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะเยา

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพะเยา ๒๒๙ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรรณี มณีรุ่งสกุล.....โทรศัพท์ ๐ ๙๔๔๐ ๙๓๑๐

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....รวม.....๔๒,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....รวมทุกกิจกรรม.....จำนวน.....๔๒,๖๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ.....รวมทุกกิจกรรม.....จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อให้การป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ.....สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม.....
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการป้องกันความทุจริต.....และโรงพยาบาลมีผลในกรณีป้องกันความทุจริต.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนา โดย  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

วันที่ ๑๙/๖/๖๔

โรงพยาบาลพะเยา



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-สิง.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การประกาศจัดจ้างขอผู้ปฏิบัติงานการต่อต้านการทุจริต	เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการตามมาตรฐานทางกฎหมาย และกระบวนการงานป้องกันการป้องกันการทุจริต	กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ	รพ. พะเยา		-		✓			
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อยกระดับจรรยาภิบาลในการบริหารจัดการตามมาตรฐานทางกฎหมาย และกระบวนการงานป้องกันการป้องกันการทุจริต	กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ	กลุ่มงานในรพ. พะเยา		-	✓		✓		

แผนงานโครงการ

รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนา โดย  
 หน่วยงานบุคคลและแผนงานโครงการ

วันที่ ๒๕/๖/๖๓





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม.โรงพยาบาลพะเยา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพะเยา

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพะเยา ๒๒๙ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวอรันท์ มาลัยรุ่งสกุล.....โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๐ ๘๓๑๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพะเยา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดค้างการ		
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	✓		ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์รพ.พะเยา	
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมวิทย์ฯ และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	✓		เจ้าหน้าที่รับรู้และเข้าใจเรื่องการ เจริญและกรให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดเพิ่มมากขึ้น	
๓. โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์ และสาธารณสุข (ITFA)	✓		เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ประโยชน์ที่ซับซ้อน จิตพอเพียงต้าน ทุจริต และการระงับข้อพิพาทวินัยและการป้องกันกรกระทำผิดวินัยมาก อีจขึ้น	

ลงชื่อ.....ปิ่นส่อง.....ผู้รายงาน  
( นางสาวอรันท์ มาลัยรุ่งสกุล )  
นิติกร  
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔