



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๐ ๙๓๐๐

ที่ พย๐๐๓๒.๒๐๑.๒/๑๓ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

ตามที่ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพะเยา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้กำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลพะเยา เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น

ในการนี้ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบว่า ขณะนี้ไม่พบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนแต่อย่างใด และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพะเยาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อรุณรุ่ง

(นางสาวอรุณรุ่ง มาลัยรุ่งสกุล)
นิติกร

รับทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อทราบ
ในกรณีรับแจ้งพบหลักฐานของ
ในกรณีรับแจ้งพบหลักฐานของ

๐๕

(นายรัชชัย ปานทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

18164

แบบรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานการประเมินผลกระทบการป้องกันการรับสินบน

โรงพยาบาลพะเยา จังหวัดพะเยา

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินการตามกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา และอุปสรรค	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันในการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่างๆ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะเยา	- แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพะเยา ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ	-	
๒. มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะเยา	- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลพะเยา	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม	-	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะเยา	- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลพะเยา	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม	-	
๔. มาตรการป้องกันการทำธุรกรรมที่เกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	โรงพยาบาลพะเยา	- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลพะเยา	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม	-	

<p>๕. มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลพระยา</p>	<p>- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุก กลุ่มงานของโรงพยาบาลพระยา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบโครงสร้าง</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๖. มาตรการการรับ ส่วน แอมพิเศษ ส่วนเขตชาย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลพระยา</p>	<p>- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุก กลุ่มงานของโรงพยาบาลพระยา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลพระยา</p>	<p>- แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวไปยังทุก กลุ่มงานของโรงพยาบาลพระยา - ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงานการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>