



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๐ ๙๓๐๐

ที่ พย๐๐๓๒.๒๐๑.๒/๒๑

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งชมรม STRONG PYH

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลพะเยาได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๒. ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในข้อคำถาม EB ๒๓ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG.....” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้โรงพยาบาลพะเยา สามารถดำเนินงานเกี่ยวกับงานหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในรูปแบบชมรม จึงเห็นควรตั้ง ชมรม STRONG PYH (สตรอง พีวายเอช)

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำคำสั่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพะเยา

ชื่อตำแหน่ง

(นางสาวอรนันท มาลัยรุ่งสกุล)

นิติกร

นางสาวอรนันท มาลัยรุ่งสกุล
เพื่อรับทราบ
เห็นชอบเพื่อเป็น
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
ของชมรม (ITTA) ที่อยู่ใน
ของโรงพยาบาลพะเยา

UJ.

(นายธวัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

๒๐๕๕-๖๔



คำสั่งโรงพยาบาลพะเยา
ที่ ๑๗๒ / ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งชมรม STRONG PYH

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาลในการสร้างสุขให้ประชาชนควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ พร้อมเร่งการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นกลไกในการขับเคลื่อน

ดังนั้น เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและส่งเสริมการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑.๒ (๔) และข้อ ๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งชมรม STRONG PYH ประกอบด้วยคณะทำงานดังต่อไปนี้

๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน	
๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธานคณะทำงาน	
๓. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน	
๔. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน	
๕. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	คณะทำงาน	
๖. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	คณะทำงาน	
๗. หัวหน้างานสารบรรณ	คณะทำงาน	
๘. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน	
๙. นิติกร	เลขานุการ	
๑๐. นางนันทะวัน มาฟู	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

ส่งเสริมการดำเนินงานที่ปลอดการทุจริตและดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตในโรงพยาบาลพะเยา เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวทางดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม

๑. ประชาสัมพันธ์ หนุนแรงค้ำให้ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลพะเยาตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. มุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. สอดส่องการดำเนินงานของโรงพยาบาลพะเยา ภายใต้มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันได้แก่ มาตรการ การใช้รถ มาตรการการจัดหา พัสดุ มาตรการเปิดค่าตอบแทน และมาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ซึ่งหาก พบว่ามีดำเนินงานที่มีข้อขัดแย้ง ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ให้รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๓.

(นายรัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา